VÝROČNÍ ZPRÁVA

fantamy

2016

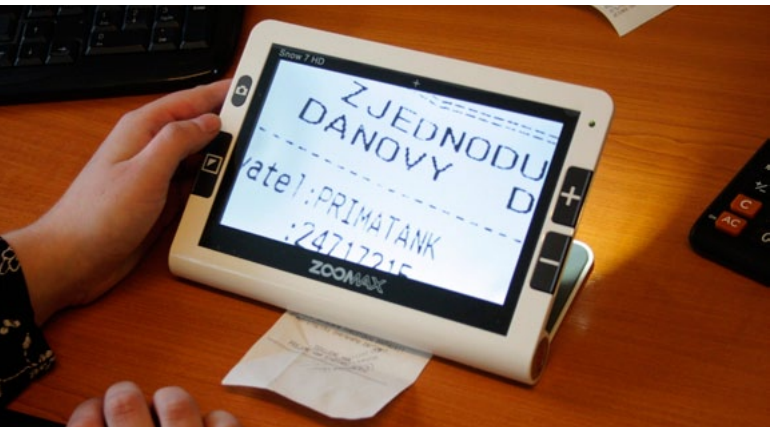
Kdo jsme?

Jsme obecně prospěšná společnost. Jak už napovídá samotný název, smyslem našeho konání je být prospěšní, pracovat ve prospěch druhých. Kdo jsou ti druzí? Lidé, kteří žijí s nějakým hendikepem. Mít hendikep ale neznamená, že nemůžeme uspět. Každá překážka se totiž dá přeskočit nebo přelézt, jestliže máme dostatečnou podporu a zázemí. A právě tu se snažíme poskytovat našim zaměstnancům se zdravotním postižením. Nabízíme jim pracovní asistenci, vzdělávání, poradenství i podporu psychologa. Především je ale – a tím se odlišujeme od mnoha dalších neziskovek – zaměstnáváme. Nejsou to klienti, ale kolegové, kteří vykonávají skutečnou práci, byť jen na malý úvazek. Chceme tak nejen vyjít vstříc zdravotně postiženým, kteří chtějí pracovat a žít aktivním životem, ale i ukázat veřejnosti, že hendikepovaní mohou být stejně schopní a výkonní jako zdraví lidé, pokud mají patřičně přizpůsobené pracovní podmínky. Všichni zaměstnanci mají nějaký zdravotní hendikep. Většina z nich pracuje na pozicích úklidových pracovníků nebo chův, ale najdete je i ve vedení firmy. Zkrátka na všech pozicích, které firma potřebuje k tomu, aby efektivně fungovala a vydělávala.
Vydělávala? Ano, vydělávala. Nechceme jako neziskovka stát s nataženou rukou, chceme být ekonomicky co nejvíce soběstačný podnik. Dnes se tomu říká „sociální firma“. Máme své zákazníky a těm chceme nabízet co nejlepší služby. Proto své zaměstnance odborně školíme, vzděláváme a dále rozvíjíme.

Co nám přinesl rok 2016?

Když jsme se společně s kolegy na jedné z posledních porad před Vánoci ohlíželi za uplynulým rokem a hodnotili ho, padala i slova jako „obtížný“, „stresový“ nebo „plný zkoušek“. A skutečně – rok 2016 byl pro Tamtamy poměrně náročný. Po euforii úspěšného roku 2015, kdy jsme sklízeli vavříny a získali prestižní titul Neziskovka roku 2015 a značku spolehlivosti (Spolehlivá veřejně prospěšná organizace), přišlo něco jako „zkouškové období“. Zkouškami procházel hlavně náš kmenový pracovní tým, který doznal poměrně zásadních změn. Jejich výsledek je ale podle ředitelky Mirky Kroupové veskrze pozitivní. „Mám radost, že mám za sebou tým lidí, o který se můžu opřít. Tým, který jako celek dobře funguje a má společnou vizi,“ uvádí Mirka.

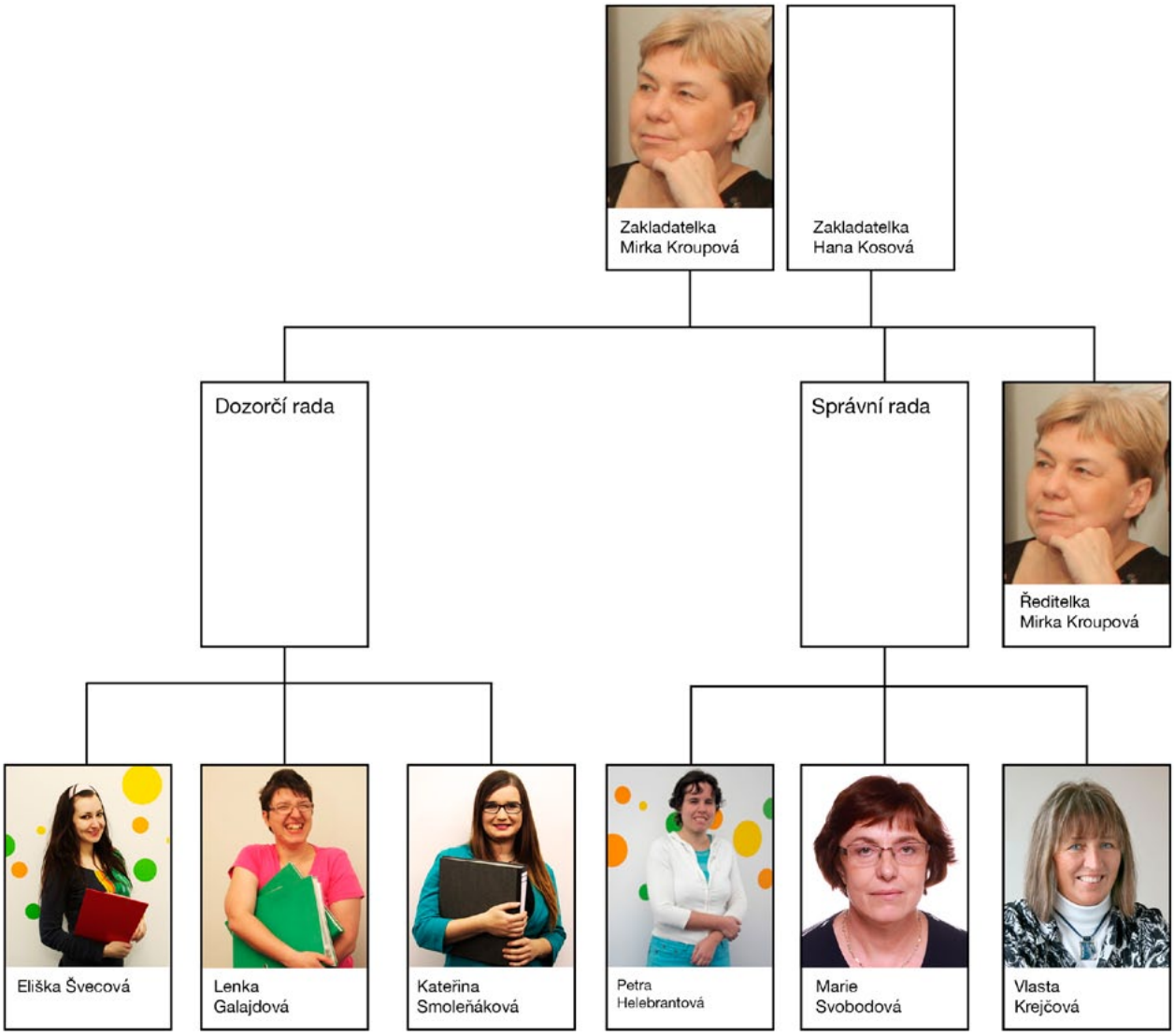
Pracovní tým se pevně stmelil a semknul. To je jedna z věcí, která nás při pohledu zpět těší. Tou další je obhájení značky Spolehlivá neziskovka, což je důležité především pro naši komunikaci s klienty, partnery, ale i širokou veřejností. A také jsme úspěšně prošli několika kontrolami (např. z živnostenského odboru, pražské správy sociálního zabezpečení a z úřadu práce).



Struktura organizace a zaměstnanci

1. Statutární orgán, správní a dozorčí rada

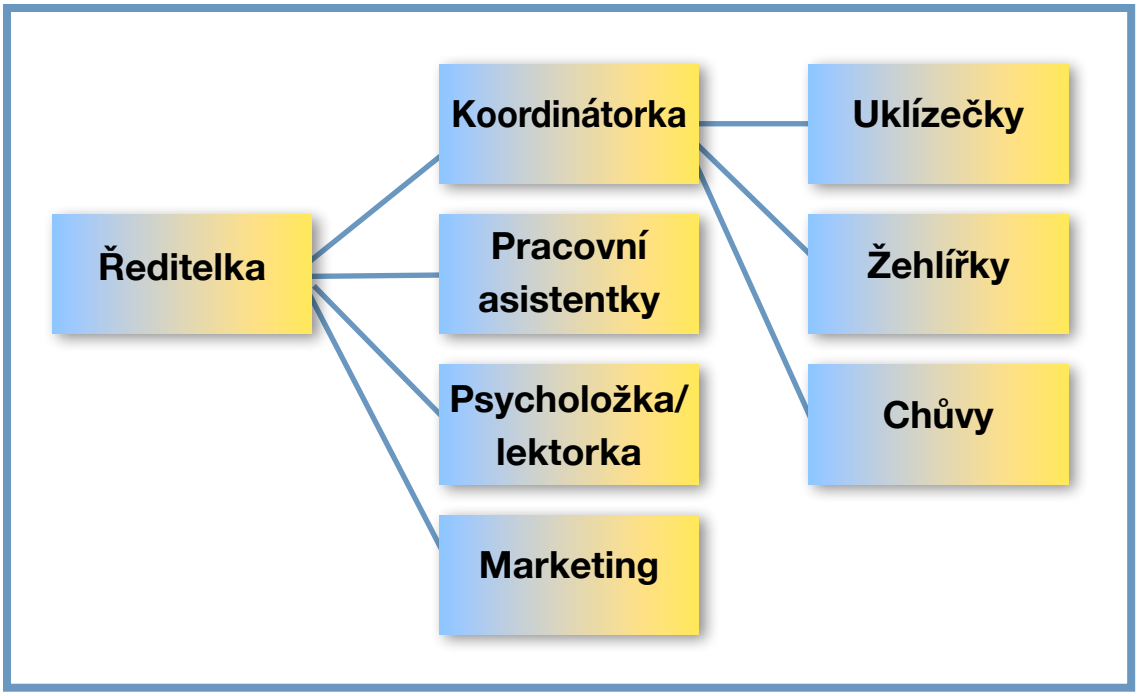
Personální změny se odrazily i ve složení dozorčí rady. V květnu z funkce předsedkyně dozorčí rady odstoupila Kristýna Kyselová a novou předsedkyní se stala Kateřina Smoleňáková. Novou členkou dozorčí rady byla jmenována Irena Hofmannová, která však na podzim z dozorčí rady odstoupila a na její místo přišla Eliška Švecová.



Obsazení správní rady zůstalo během roku beze změn. Členky správní rady jsou nadále Marie Svobodová, Vlasta Krejčová a Petra Helebrantová, která vykonává funkci předsedkyně správní rady. Správní rada začala pracovat na stanovení kompetencí jednotlivých členů a věnovala se hodně revizi strategie organizace.

2. Organizační struktura a zaměstnanci

Zaměstnáváme 100% osob se zdravotním postižením. Jsme přesvědčeni, že každý člověk, ať už zdravý či hendikepovaný, má pracovní potenciál. My se snažíme tento potenciál podporovat, rozvíjet, případně ho spolu s naším zaměstnancem objevit. Podporujeme pracovní i osobnostní růst každého zaměstnance. Zároveň se snažíme nastavit pracovní podmínky tak, aby vycházely vstříc specifickým potřebám každého zaměstnance. S ohledem na zdravotní omezení nabízíme velmi malé a flexibilní úvazky, které vyhovují především těm, kteří teprve začínají pracovat (např. po dlouhodobé nemoci nebo po škole) nebo jim prostě jejich těžký zdravotní stav a rodinná situace neumožňuje pracovat více.



Jak už jsme zmínili v úvodu, náš tým v loňském roce prošel řadou změn. Do týmu přibyla nová personalistka, koordinátorka úklidů a kolegyně, která se zaměřuje na PR. Celkově u nás během loňského roku prošlo zaměstnáním 35 OZP, v celkovém ročním přepočtu na plné úvazky se jednalo o 3,5 úvazku.

Organizační struktura zůstává stejná jako v loňském roce. Pro organizaci jsou klíčové pozice koordinátorů pracovníků úklidů a chův, stejně jako pracovní asistentky, které pomáhají uklízečkám a žehlířkám v terénu. Neobešli bychom se však bez specialistů marketingu a naší psycholožky ☻.

3. Dobrovolníci

Dobrovolníci jsou důležitou součástí našeho týmu. Ve svém volném čase a bez nároku na odměnu vykonávají úkoly, které nejsme schopni zajistit vlastními silami. V roce 2016 s námi spolupracovalo 7 dobrovolníků, kteří odpracovali celkem 600 hodin. A kdo jsou naši dobrovolníci?

Lenka Galajdová – finance a administrativa
Josef Folta – PPC reklama
Veronika Cézová – rozhovory se zaměstnanci v rámci projektu (Ne)normální
Jan Helebrant – video spoty a grafika
Tomáš Černý – IT konzultace
Hanka Kosová – natáčení videospotů
Olga Preclíková – právní poradenství

Po celý rok pokračovala naše spolupráce s novinářkou Veronikou Cézovou, která vedla a následně zveřejňovala rozhovory s našimi zaměstnanci. Rozhovory postupně vycházely od ledna 2016 a na podzim tento úspěšný novinářský projekt dokonce získal ocenění (2. místo) v soutěži Vládního výboru pro zdravotně postižené občany za publicistické práce zaměřené na téma zdravotního postižení.

Všem dobrovolníkům děkujeme a těšíme se, že nám budou pomáhat i v roce 2017.

Co všechno se u nás během roku dělo

1. Obhájili jsme značku spolehlivosti

V květnu 2015 jsme získali značku Spolehlivá neziskovka, kterou uděluje Asociace veřejně prospěšných organizací ČR. Tato značka ovšem není doživotně udělovaný titul – je třeba ji každý rok obhájit a prokázat, že si ji i nadále zasloužíme. I vloni jsme tedy prošli důkladným hodnocením, které posuzuje celou řadu oblastí včetně řízení organizace, jejího hospodaření, transparentnosti či naplňování cílů a poslání organizace. Hodnocení rozhodně nebylo jen formalitou nebo papírováním u stolu. Obstáli jsme a značku spolehlivosti jsme obhájili, což se zdaleka nepodaří každému. „Je to pro nás potvrzení, že patříme k organizacím, které svojí práci vykonávají dobře“, říká předsedkyně správní rady Petra Helebrantová.

2. Oslavili jsme páté narozeniny

Neziskovka však s plynoucím časem nestárne, ale „zraje“, rozrůstá se, formuje se a stabilizuje. Každý rok je tedy co slavit. I vloni pro nás byla oslava narozenin především příležitostí setkat se v příjemné neformální atmosféře se zaměstnanci, partnery a dárci. Třešničkou na dortu pak bylo slavnostní vyhlášení a ocenění našich nejlepších uklízeček.

Titul nejlepší uklízečka za rok 2016 získaly:

1.místo: **Vlasta Kabrňová**
2.místo: **Jana Vašíčková, Lucie Kladorubová**
3.místo: **Kamila Chumanová**

A jak se vlastně pozná nejlepší uklízečka? Nestačí jen, aby zvládla úklid na jedničku. Je rovněž důležité, aby byla také samostatná, spolehlivá a ochotná. I to má totiž vliv na celkový dojem a spokojenost klientů. Kromě těchto kvalit jsme chtěli ocenit ještě jednu vlastnost - a to věrnost. Titul nejvěrnější uklízečka roku získaly pracovnice, které u nás uklízí nejdéle:

1.místo: **Lucie Procházková**
2.místo: **Hana Prokopová**
3.místo: H**elena Dunová**

3. Projekt (Ne)normální uspěl v novinářské soutěži VVZPO

Tenká hranice mezi tím, co považujeme za normální a nenormální inspirovala novinářku Veroniku Cézovou a Tamtamy k zajímavému projektu s názvem (Ne)normální. Veronika se od roku 2015 postupně setkávala s našimi zaměstnanci a poutavou publicistickou formou zaznamenávala jejich příběhy. Příběhy o životních zkouškách i odvaze vzdorovat a jít dál. V loňském roce se nám podařilo příběhy vydat v elektronické podobě na CD. A nejen to. Projekt (Ne)normální získal druhé místo v novinářské soutěži Ceny Vládního výboru pro zdravotně postižené občany.

Partneři a dárci

Přestože se snažíme si na sebe vydělat sami vlastní smysluplnou činností, podpora dárců a partnerů je pro nás velmi důležitá. Umožňuje nám investovat do rozvoje, vybavení a podporuje celkové fungování firmy. Jsme vděční za dary z programu Techsoup a z Google programu pro neziskové organizace. Společnosti LMC děkujeme za program inzerce pracovních pozic pro neziskové organizace. Dále děkujeme také Úřadu práce hl. m. Prahy, který nám poskytuje dotace na mzdu a provoz chráněných pracovních míst.

My v médiích a na různých akcích

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením není jen dobročinným aktem nebo dokonce nutností diktovanou zákonem. Zdravotně postižený člověk může být stejně tak dobrým a nepostradatelným zaměstnancem jako kterýkoliv zdravý zaměstnanec. To je myšlenka, která stojí v samotných základech našeho sociálního podnikání, a s ní se také prezentujeme na nejrůznějších akcích zaměřených na oblast sociálního podnikání či neziskového sektoru. Vloni jsme se zúčastnili dvou veletrhů sociálních a návazných služeb pořádaných městskou částí Praha 10 a Praha 12. Kromě toho jsme se prezentovali i na neziskovém veletrhu NGO market coby vítězové soutěže Neziskovka roku 2015.

Kde nás najdete a kontakt

Sídlo firmy: Pod Plískavou 371/4, 102 00, Praha 10
(pouze pro písemný kontakt)
Kancelář: Kubánské náměstí 11, Praha 10, 100 00

Kontakt:

Mirka Kroupová, ředitelka
tel. 605 222 388
mirka@tamtamy.cz

www.tamtamyops.cz
www.tamtamy.cz

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
ve zkráceném rozsahu

ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
24122297

Název a sídlo účetní jednotky

Tamtamy o.p.s.
Pod Plískavou 371/4
Praha 102
102 00

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	**Náklady**	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	73	47	120
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	3			
A. III.	Osobní náklady	4	788	526	1 314
A. IV.	Daně a poplatky	5			
A. V.	Ostatní náklady	6	40	26	66
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	7			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	8	8		8
A. VIII.	Daň z příjmů	9			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	10	909	599	1 508
B.	**Výnosy**	11			
B. I.	Provozní dotace	12	552	368	920
B. II.	Přijaté příspěvky	13	26		26
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	14	442	294	736
B. IV.	Ostatní výnosy	15	28	19	47
B. V.	Tržby z prodeje majetku	16			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	17	1 048	681	1 729
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním** ř. 17 - (ř. 10 - ř.9)	18	139	82	221
D.	**Výsledek hospodaření po zdanění** ř. 18 - ř. 9	19	139	82	221

Sestaveno dne: 30.03.2017

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou

Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:
	osvětová činnost	

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Tamtamy o.p.s.
Pod Plískavou 371/4
Praha 102
102 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
24122297

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	**Dlouhodobý majetek celkem** **Součet A.I. až A.IV.**	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	**Krátkodobý majetek celkem** **Součet B.I. až B.IV.**	6	1 169	1 434
B. I.	Zásoby celkem	7		2
B. II.	Pohledávky celkem	8	411	664
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	758	768
B. IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem **Součet A. až B.**	11	1 169	1 434

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	**Vlastní zdroje celkem** **Součet A.I. až A.II.**	12	589	809
A. I.	Jmění celkem	13		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	14	589	809
B.	**Cizí zdroje celkem** **Součet B.I. až B.IV.**	15	580	625
B. I.	Rezervy celkem	16		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	18	580	625
B. IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem **Součet A. až B.**	20	1 169	1 434

Sestaveno dne: 30.03.2017

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou

Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:
	osvětová činnost	